

GIOVEDÌ 1 GIUGNO 2017

DAL QUOTIDIANO OGGI

FISCO

- Res non dom: cherry picking con vincoli - pag. 2
- Modifiche alla nozione di stabile organizzazione: effetti sui modelli di business? - pag. 4
- Scritture private ed obbligo di registrazione: il contratto di sponsorizzazione - pag. 6
- Economia digitale: il Direttore dell'ABI Sabatini in audizione - pag. 10
- Finanziamento per pagamento tributi: i tempi per la trasmissione dei dati - pag. 12

LAVORO E PREVIDENZA

- Lavoro occasionale: cambiano gli adempimenti del datore di lavoro - pag. 16
- Nuovo regolamento privacy: come si preparano professionisti e aziende - pag. 19
- DIS-COLL sperimentale: cumulabile con i redditi di lavoro? - pag. 21
- Pensioni settore pubblico: come funziona la prescrizione dei contributi? - pag. 23
- Coltivatori diretti, coloni, mezzadri e imprenditori agricoli professionali: contribuzione 2017 - pag. 25
- Incentivi all'assunzione di apprendisti: dall'INPS una nuova procedura online - pag. 26

FINANZIAMENTI

- Credito d'imposta bonifica amianto: nuove opportunità per le imprese - pag. 29
- Bando aerospazio: come presentare le domande - pag. 32

IMPRESA

- Bankitalia, Visco: per la crescita occorre rimuovere i vincoli all'attività d'impresa - pag. 34
- Manovra correttiva: dalla Camera il via libera definitivo - pag. 36

IN EVIDENZA

Lavoro occasionale: cambiano gli adempimenti del datore di lavoro

di Giuseppe Buscema - Consulente del lavoro, Commercialista e Revisore legale in Catanzaro

Abrogati i voucher, la Manovra correttiva 2017 introduce la nuova disciplina per il lavoro occasionale per le piccole imprese, i professionisti e la Pubblica amministrazione. In ambito familiare è previsto, invece, il Libretto Famiglia. In caso di superamento dei limiti di compenso o comunque del limite di durata della prestazione, il rapporto si trasforma in un contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato. Per utilizzare le prestazioni di lavoro occasionale il datore di lavoro deve seguire particolari procedure e adempiere a specifici obblighi di comunicazione: quali?

Il disegno di legge di conversione **prestazione occasionale** negli altri settori.

Preliminarmente è doveroso evidenziare che il nuovo istituto si presenta completamente differente rispetto al lavoro accessorio disciplinato da ultimo agli articoli 48, 49 e 50 del D. Lgs. n. 81/2015, abrogati dal D. L. 17 marzo 2017, n. 25, convertito senza

Res non dom: cherry picking con vincoli

di Stefano Loconte - Professore a contratto di Diritto Tributario e Diritto dei Trust, Università degli Studi LUM "Jean Monnet" di Casamassima, di Angela Cordasco - Avvocato, Loconte & Partners

IVIE e IVA FEdovute anche per i beni detenuti in Paesi esclusi dall'opzione; restrizioni sul meccanismo del "cherry picking"; precisazioni in materia di estero-vestizione. Sono alcuni tra i chiarimenti più rilevanti resi dall'Agenzia delle Entrate sul tema "res non dom" con la circolare n. 17/E del 2017, dedicata ai regimi agevolativi per persone fisiche che trasferiscono la residenza fiscale in Italia. La normativa che riguarda il regime speciale attrattivo, introdotta dalla legge di Bilancio 2017, trova finalmente una puntuale declinazione.

- Imposta fissa per i ricchi nuovi residenti: errore o opportunità?
- Res non dom, interpellato facoltativo: quali conseguenze?
- Neo residenti: aliquote ordinarie per i redditi prodotti in Italia
- Redditi prodotti all'estero: a chi conviene la flat tax
- Regime di favore per i